



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ

នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ

លេខ: **០៧៨/២២** ក.ប/អ.ក/អ.ជ.ក.

លិខិតដាក់កំហិត

ជម្រាបជូន

លោក លោកស្រី ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស
ស្ថិតក្នុងផ្នែកវាយនភណ្ឌ ភាគីដេរ ផលិតស្បែកដើង
និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប

កម្មវត្ថុ ៖ ការដាក់កំហិតស្តីពីការអនុវត្តបែបបទស្តីពីសហគ្រាស លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ លក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ លក្ខខណ្ឌនៃបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម និងលក្ខខណ្ឌទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ ។

យោង ៖ -ច្បាប់ស្តីពីការងារ
-ប្រកាសលេខ៣៥៨/២១ ក.ប/ប្រ.ក.អ.ជ.ក. ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២១ ស្តីពីការដាក់ឱ្យដំណើរការរបបស្វ័យប្រកាសអធិការកិច្ចការងារ និងការធ្វើអធិការកិច្ចការងារតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម
-សេចក្តីជូនដំណឹងលេខ **០២២/២២** ក.ប/ស.ជ.ណ.អ.ជ.ក ចុះថ្ងៃទី**២៧** ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការអនុវត្តរបបស្វ័យប្រកាសអធិការកិច្ចការងារតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូម **លោក លោកស្រី** មេត្តាអនុវត្តឱ្យបានរួចស្រេចអំពីបែបបទស្តីពីសហគ្រាស និងឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់នូវលក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ លក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ លក្ខខណ្ឌនៃបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម និងលក្ខខណ្ឌទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ ខាងក្រោមចាប់ពីពេលនេះតទៅ៖

ក.បែបបទស្តីពីសហគ្រាស

- ១-ត្រូវរៀបចំបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ត្រូវបិទផ្សាយបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់រោងចក្រ សហគ្រាសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ២-លក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ
 - ១-ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតសាកល្បងការងារឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ២-ត្រូវផ្តល់ប្រាក់រំលឹកប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារដែលមានមុនឆ្នាំ ២០១៩ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ត្រូវផ្តល់ប្រាក់បំណាច់អតីតភាពការងារថ្មីក្នុងឆ្នាំជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ៣-ត្រូវផ្តល់ប្រាក់បំណាច់បញ្ចប់កិច្ចសន្យាមានចិរវេលាកំណត់ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ៤-ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលធ្វើការបន្ថែមម៉ោងជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅពេលយប់ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ៥-មិនត្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការលើសចិរវេលាកំណត់
 - ៦-មិនត្រូវមានការរើសអើងពេលជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតចូលធ្វើការ
 - ត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលឱ្យស្មើគ្នា ចំពោះការងារដែលមានលក្ខខណ្ឌដូចគ្នា មានភាពប៉ិនប្រសប់ខាងវិជ្ជាជីវៈដូចគ្នា និងផលដែលធ្វើបានស្មើគ្នា

- ៧-មិនត្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការដើម្បីកាត់ប្រាក់ជំពាក់
- មិនត្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការដោយគ្មានប្រាក់ឈ្នួល
- ៨-មិនត្រូវឱ្យមានកម្មករនិយោជិតទទួលរងការបៀតបៀនផ្លូវភេទនៅកន្លែងធ្វើការ
- ៩-ត្រូវរក្សាទុកអតីតភាពការងាររបស់កម្មករនិយោជិតជាស្រ្តី ក្នុងពេលសម្រាកលំហែមាតុភាព
- ១០-មិនត្រូវបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតជាស្រ្តីដែលមានផ្ទៃពោះ ឬឈប់សម្រាលកូន ឬបង្ខំឱ្យលាឈប់ពីការងារ
- ១១-ត្រូវធ្វើលិខិតអនុញ្ញាតឱ្យប្រើប្រាស់ក្មេងដែលមានអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - មិនត្រូវឱ្យក្មេងអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ ធ្វើការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ ឬប្រភេទការងារ និងមុខរបរដែលប៉ះពាល់ដល់សុខភាព សន្តិសុខការងារ ឬសីលធម៌របស់ក្មេង
 - មិនត្រូវឱ្យក្មេងអាយុចាប់ពី១៥ឆ្នាំដល់តិចជាង១៨ឆ្នាំធ្វើការនូវប្រភេទការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់
 - មិនត្រូវឱ្យក្មេងអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំធ្វើការលើសមិទ្ធិវេលាកំណត់
 - មិនត្រូវឱ្យក្មេងអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំធ្វើការលើសមិទ្ធិវេលាកំណត់ក្នុង១សប្តាហ៍
 - ត្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ត្រូវរៀបចំឱ្យមានសៀវភៅបញ្ជីចុះនាមក្មេងអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - មិនត្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងធ្វើការនៅពេលយប់ពីម៉ោង២២:០០ ដល់ម៉ោង៥:០០ ក្លី

- ១២-ត្រូវធ្វើលិខិតអនុញ្ញាតឱ្យប្រើប្រាស់ហត្ថលេខាកម្មបរទេសប្រចាំឆ្នាំ
- ១៣-ត្រូវរៀបចំបំណុលការងារនិងសៀវភៅការងារជូនកម្មករនិយោជិតខ្មែរឱ្យបានត្រឹមត្រូវ

គ.លក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ

- ១-ត្រូវរៀបចំការផ្តល់ភេសជ្ជៈអនាម័យ/ទឹកស្អាតឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងគ្រប់គ្រាន់ដល់កម្មករនិយោជិត
- ២-ត្រូវរៀបចំប្រអប់សង្គ្រោះប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ៣-ត្រូវរៀបចំបន្ទប់វារីបូសប្រចាំរោងចក្រ សហគ្រាសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ៤-ត្រូវអនុវត្តនូវវិធានសុវត្ថិភាពការងារឱ្យបានត្រឹមត្រូវ ដើម្បីបង្ការគ្រោះថ្នាក់ការងារនៅកន្លែងធ្វើការ
- ៥-ត្រូវរៀបចំប្រព័ន្ធបញ្ជាញ បញ្ចូលខ្យល់នៅក្នុងអគារឱ្យសមស្របតាមបទដ្ឋានដែលបានកំណត់
- ៦-ត្រូវរៀបចំច្រកគ្រាអាសន្នទាំងអស់អាចចេញដោយសុវត្ថិភាព មានភាពធំទូលាយ គ្មានអ្វីមកបាំង និងមិនចាក់សោរ
- ៧-ត្រូវរៀបចំវិធានការការពារទុកជាមុនសម្រាប់ទប់ស្កាត់ហេតុការណ៍ដែលកើតដោយយថាហេតុ
 - ត្រូវរៀបចំចាត់តាំងអ្នកទទួលខុសត្រូវនៅពេលមានអាសន្ន
- ៨-ត្រូវរៀបចំការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលអំពីកាយវិការ អាកប្បកិរិយានៅពេលមានអាសន្ន និងនៅពេលជួយសង្គ្រោះគ្នា ឬបណ្តុះបណ្តាលឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់
- ៩-ត្រូវវិចារសញ្ញាការសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់នៅតាមប៉ុស្តិ៍ការងារ និងនៅតាមទីតាំងផ្សេង
- ១០-ត្រូវមានការត្រួតពិនិត្យ និងអនុវត្តការសាកល្បងប្រើប្រាស់ជាក់ស្តែងនូវប្រព័ន្ធបង្ការ និងពន្លត់អគ្គិភ័យឱ្យបានយ៉ាងហោចណាស់ក្នុងរយៈពេល ០១ខែម្តង
 - ត្រូវមានការត្រួតពិនិត្យតាមលក្ខណបច្ចេកទេសទៅលើបំពង់ពន្លត់អគ្គិភ័យឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
 - ត្រូវទុកដាក់ នឹងថែទាំឧបករណ៍ពន្លត់អគ្គិភ័យឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ១១-ត្រូវរៀបចំឡូចំហាយ និងអនុវត្តការប្រើប្រាស់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមលក្ខណបច្ចេកទេសនិងសុវត្ថិភាពការងារ
- ១២-ត្រូវប្រើប្រាស់គ្រឿងម៉ាស៊ីន ឬគ្រឿងយន្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមលក្ខណបច្ចេកទេស និងលក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ
 - ត្រូវរៀបចំទីតាំងដាក់គ្រឿងម៉ាស៊ីនឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមលក្ខណបច្ចេកទេសក្នុងការការពារកុំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ឬហានិភ័យការងារ
 - ត្រូវរៀបចំបំពាក់ឧបករណ៍ការពារដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពកម្មករនិយោជិត
 - ត្រូវរៀបចំការចាត់តាំងអ្នកគ្រប់គ្រងទទួលខុសត្រូវក្នុងការបញ្ជាប្រើប្រាស់គ្រឿងម៉ាស៊ីន និងគ្រឿងយន្ត
 - ត្រូវរៀបចំការថែទាំ និងជួសជុលគ្រឿងម៉ាស៊ីនជាប្រចាំ

យ.លក្ខខណ្ឌនៃរបបសន្តិសុខសង្គម


- ១-ត្រូវរៀបចំចុះបញ្ជីការងារចេញសហគ្រាសនៅបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គមឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ២-ត្រូវរៀបចំចុះបញ្ជីការងារនិយោជិតនៅបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គមឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ៣-ត្រូវបង់ភាគទានឱ្យកម្មករនិយោជិតផ្នែកហានិភ័យការងារ និងផ្នែកថែទាំសុខភាពឱ្យបានត្រឹមត្រូវ

ង.លក្ខខណ្ឌទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

- ១-ត្រូវរៀបចំបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិក
 - ត្រូវអនុវត្តតាមប្រកាសស្តីពីប្រតិភូបុគ្គលិកនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាសឱ្យបានត្រឹមត្រូវ
- ២-មិនត្រូវបង្ខិតបង្ខំកម្មករនិយោជិតឱ្យចូលរួម និងមិនចូលរួមនៅក្នុងសហជីព
 - មិនត្រូវបង្ខិតបង្ខំកម្មករនិយោជិតឱ្យចូលរួម និងមិនចូលរួមវិធានការវិវាទការងារ

លោក លោកស្រី ត្រូវអនុវត្តឱ្យខានតែបានតាមលិខិតដាក់កំហិតនេះ ក្នុងករណីល្មើសនឹងចំណុចអាទិភាពណាមួយនឹងត្រូវទទួលរងការផាកពិន័យភ្លាមៗពីអធិការការងារយោងតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ **លោក លោកស្រី** ត្រូវអនុវត្តតាមការដាក់កំហិតឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់នៃច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាន។

សូម **លោក លោកស្រី** ទទួលនូវសេចក្តីរាប់អានពីខ្ញុំ។ 

ថ្ងៃ ១៦ ខែ ២០២២ ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៦
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៧ ខែ ១២ ឆ្នាំ ២០២២

អធិការការងារ

និទាធរដ្ឋាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ


លេង ប៊ុនយាន